

Den 30. maj 2022

Det gode arbejdsmiljø og trivsel på Social- og sundhedsskolen Midt- og Vestjylland.

1. Skolens værdier for trivsel og arbejdsmiljø

Vi vil gerne blive ved med at være en skole hvor trivsel, arbejdsglæde, sikkerhed, tryghed og velvære mærkes i dagligdagen for alle der færdes i huset – elever, ansatte og gæster.

Den gode trivsel fremmer læring og er tilmed en forudsætning for at vi lykkes godt med kerneopgaven – at undervise og danne skolens elever.

Den gode trivsel giver energi og lyst til at arbejde for at nå vores mål. Omvendt kan tegn på mistrivsel og utryghed begrænse os i at lykkes godt.

Vi ønsker at fremme en arbejdskultur, hvor medarbejdernes indbyrdes forhold er præget af loyalitet og vilje til forpligtende samarbejde for skolens virke.

Vi lægger vægt på et åbent, tolerant og demokratisk samarbejdsclima, hvor den enkelte medarbejder og elev udfolder sine evner i samspil og samarbejde med kollegaer og kammerater.

Det er et fælles ansvar at have øje for den gode trivsel og arbejdsmiljøet på skolen. Alle ansatte har en vigtig rolle, når det drejer sig om at skabe betingelser for et godt arbejdsmiljø i det daglige. Oplevelsen af, om man trives eller hvor godt man trives, bor i os hver især. Det kan både være ens egen trivsel, en arbejdskollegas eller i de små nære arbejdsfællesskaber. Skolens ledelse har dog et særligt ansvar for at tage initiativer til at skabe, fastholde og udvikle et godt arbejdsmiljø og trivsel for alle og på tværs i hele skolens virke.

Det psykiske arbejdsmiljø skal være præget af et positivt menneskesyn, der indebærer respekt for mangfoldighed og vilje til dialog. Høflig og venlig omgangstone koblet med

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

gensidig omsorg og hjælpsomhed er altafgørende for trivsel på skolen for både elever og personale.

Skolens formaliserede arbejde med at fremme trivsel og arbejdsmiljø er forankret i skolens arbejdsmiljøorganisation og herigennem drøftes og tilrettelægges initiativer der skal understøtte oplevelsen af velvære og arbejdsglæde hos både elever og personale.

Skolens arbejdsmiljøorganisation har fokus på både det fysiske- og det psykiske arbejdsmiljø, og vil med en række politikker gerne arbejde forebyggende og afhjælpende når konkrete situationer eller tendenser til mistrivsel opstår.

2. Skolens fælles retningslinjer og rammer for fremme af trivsel

Skolens samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg (SU/AMO) har løbende drøftet og udarbejdet en vifte af politikker der beskriver og sætter retning for fremme af den gode trivsel og det gode arbejdsmiljø.

De udgøres i dag af skolens:

- *Sundhedspolitik -*
<https://sosuherning.instructure.com/courses/12/pages/sundhedspolitik>
- *Sociale aktiviteter og personalegoder*
- *Whistleblower-ordning –*
<https://sosuherning.instructure.com/courses/12/pages/whistleblowerordning-politik/>
- *Retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger/mobbepolitik -*
<https://sosuherning.instructure.com/courses/12/pages/handtering-af-krænkende-handlinger-slash-mobbepolitik>
- *Politik for røgfri skoletid –*
<https://sosuherning.instructure.com/courses/2461>

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

- *Sygefraværspolitik -*
<https://sosuherning.instructure.com/courses/12/pages/sygefravaerspolitik>

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68