

<b>Referat for møde i LUU - PA</b>	
<b>Dato:</b>	Fredag den 12. oktober 2018 Kl. 9.00 – 12.00, mødelokale 1, Social & SundhedsSkolen, Herning
<b>Deltagere:</b>	<u>Medlemmer:</u> Kim Henriksen, FOA Herning - formand (KH) Tanja Nielsen, FOA Holstebro (TN) Jørn Thomsen, Herning Kommune – næstformand (JT)
<b>Afbud:</b>	<u>Tilforordnede:</u> Kirsten Dalsgaard, Social & SundhedsSkolen, Herning (KD) Svend Rask Lykkegaard, Social & SundhedsSkolen, Herning (SVLY) Jane Ablidskov Barenholdt, Social & SundhedsSkolen, Herning (JAB) Charlotte Tipsmark, Social & SundhedsSkolen, Herning (CTH)
<b>Mødeleder:</b>	Kim Henriksen
<b>Referent:</b>	Mette Martinussen

#### **Punkt 1**

<b>Referatet fra den 4. maj 2018</b> Der er ikke indkommet kommentar og referatet anses derfor som godkendt.
<b>Beslutning:</b> Referatet er godkendt.

## Punkt 2

### Præsentation af ny afdelingsleder

- Svend Rask Lykkegaard ny afdelingsleder

### Orientering:

Kort præsentationsrunde, herunder:

Svend Rask Lykkegaard er fra medio september 2018 afdelingsleder i Herning for grundforløb 2 og hovedforløbet, pædagogisk assistent.

Det forespørges om tilforordnede til udvalget må udvides med én ekstra ledelsesrepræsentant, på den måde er det muligt at repræsentere skolens afdelinger, Herning og Holstebro.

Det vil betyde at afdelingsleder fra Holstebro fremover også deltager i LUU-PA.

Mødedeltagerne er enige om, at det giver god mening at udvide antal tilforordnede til 3 ledelsesrepræsentanter fra skolen. – det skrives ind i forretningsorden inden den godkendes jf. punkt 3.

## Punkt 3

### Godkendelse af forretningsorden

Der er ikke kommet yderligere kommentar til forretningsorden efter sidste møde.

Bilag 1: Forretningsorden

### Beslutning:

Ved punkt 2 i forretningsorden; ' Uddannelsesudvalgets sammensætning'; udvides antal tilforordnede til udvalget med én ekstra repræsentant for skolens ledelse – derved 3 ledelsesrepræsentanter fra skolen. Nævnte rettes i forretningsorden, som derefter underskrives af udvalgets formand og næstformand.

## Punkt 4

### Fremtidig struktur for møderne

### Drøftelse:

Dagsorden deles op i efteruddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD). De enkelte dagsordenspunkter markeres med henholdsvis AMU og EUD. Ved at opdele dagsorden sikrer udvalget at nå omkring begge områder.

Formanden spørger om næste LUU-PA møde kan rykkes:

Det besluttes at flytte næste LUU-PA møde fra den 3. december til den 10. december kl. 12-15, mødet vil starte med julefrokost. – mem retter i mødeindkaldelsen, Outlook kalderen.

### Beslutning:

Dagsorden deles op i efteruddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD). De enkelte dagsordenspunkter markeres med henholdsvis AMU og EUD.

Det besluttes at flytte næste LUU-PA møde fra den 3. december til den 10. december kl. 12-15, mødet vil starte med julefrokost.

## Punkt 5

### LUA: Status på AMU aktiviteten i det pædagogiske område

#### Orientering:

Jørn deltager den 23. oktober - møde vedr. AMU på det pædagogiske område. Ved næste LUU-PA møde vil Jørn orientere om oktober-mødet.

#### Aktiviteter på AMU:

Der afholdes kurser i medicin håndtering.

Kursus for private børnepassere i efteråret aflyses grundet for få tilmeldte.

Mødedeltagere drøfter eventuelle aktuelle kursusemner samt årsag til den forholdsvis lave AMU aktivitet på området. AMU skal i udbud i 2019, hvilket kan være bekymrende i forhold til den nuværende lave aktivitet.

#### Idéer til kurser:

- Styrkelse af læreplaner
- Relationen mellem barn / voksen
- Kompetenceafklarings forløb – et forløb som afklarer individuelle karrierefølber
- Finde nicheområder

#### Målgrupper:

Ufaglærte, dagplejere, private børnepassere, pædagogisk assistenter, pædagogmedhjælpere, medarbejdere på special-området.

Arbejdsgiver har altid mulighed for at sammensætte AMU-kurser målrettet bestemte behov – skolen er altid behjælpelig med at finde gode løsninger. Der er mange sammensætningsmuligheder i AMU-regi og det er både muligt at afholde kurser lokalt og/eller på skolen.

- Budskabet om de mange muligheder bør udbredes til ledere og medarbejdere

Kontakt: Jane Ablidskov Barenholdt, mail: [jab@sosuherning.dk](mailto:jab@sosuherning.dk)

## Punkt 6

### LUU: Profiler og rekruttering v. KH

#### Drøftelse:

Den pædagogiske assistentuddannelse er i flere år blevet talt ned, hvilket desværre er generelt på landsplan.

SOSU-Skolerne i Region Midt er i fællesskab ved at udarbejde en pjece med statistiske fakta og tendenser på området – som bl.a. vil vise de positive tendenser fx at flere arbejdsgivere ansætter pædagogiske assistenter på forskellige fagområder.

Derudover vil der fortsat være behov for at sprede de gode historier - både til samfundet generelt, jobcentre, folkeskoler, ledige, arbejdsgiver, institutioner, potentielle elever mv. Lokalt kan der for eksempel holdes oplæg med pædagogiske assistentelever.

Generelt er der mange unge, som har ondt i livet – den ungegruppe skal både arbejdsgiver og skole også kunne rumme, selvom de muligvis kræver mere støtte. Der er også unge, som bliver anbefalet at tage grundforløb 2 SOSU inden grundforløb 2, pædagogiske assistent. På den måde har disse elever grundfagene på plads og kan have mere fokus på de pædagogiske fag. Derfor er det ikke et dårligt tegn, hvis elever både har grundforløb 2 SOSU og PA.

Det forslås at lave fælles rekrutteringsmateriale (samarbejde mellem arbejdsgivere, arbejdstagersiden (FOA) og skolen). Fx temadag eller konkret materiale. – alle bør gøre sig overvejelser herom til næste møde, hvor punktet igen er på dagsordenen.

#### Beslutning:

Punktet om profilering og rekruttering er et punkt til næste LUU-PA møde. Alle skal gøre sig overvejelser om fælles rekrutteringsmateriale.

## Punkt 7

### LUU: Dimensioneringsaftalen v. KH

#### Orientering:

Dimensioneringen 2019 til hovedforløbet, den pædagogiske assistent er lig med dimensioneringen 2018 dvs. 750 kvotepladser på landsplan. Social & SundhedsSkolen, Herning har fået 83 kvotepladser med forudsætning for at samarbejdskommunerne laver uddannelsesaftaler med elever gældende fra grundforløb 2.

## Punkt 8

### LUU: Uddannelsesmiljø og trivsel v. TN

*Hvordan arbejder skolen og praksis med det gode læringsmiljø?*

#### Orientering/Drøftelse:

Selvom undervisere løbende italesætter, at eleverne er ansat og arbejdsgiver har forventninger til dem, ses det fortsat at eleverne har anderledes færden på skolen end i praktikken.

På skolen arbejdes der bl.a. med dynamik i klassen, god opførsel, dannelse, adfærd, trivsel mv. Eleverne skal naturligvis holde sig inden for skolens ordensregler

Link: [http://www.sosuherning.dk/media/1830/1310\\_pa\\_uddannelsesbog\\_rev1702.pdf](http://www.sosuherning.dk/media/1830/1310_pa_uddannelsesbog_rev1702.pdf)

Relationsarbejde er vigtigt, og det kan tage lang tid.

FOA forslår og vil gerne afholde oplæg om, hvordan man behandler hinanden – herunder kampagnen 'tal ordentlig'.

## Punkt 9

### LUU: Drøftelse af skolens aktuelle uddannelser og aktiviteter v. KD

#### Orientering/Drøftelse:

Skolens direktør fratræder efter eget ønske sin stilling primo februar 2019.

Der er sket små ændringer i uddannelsesordningen, den pædagogiske assistent – ingen ændringer får stor betydning for uddannelsen. Ændringerne bliver implementeret snarest.

Det er fortsat hensigten at udvikle og inddrage faget Science med fokus på naturvidenskaben i den pædagogiske assistentuddannelse. Mødedeltagerne bakker op om efterspørgslen til faget ved de diverse institutioner.

Desuden arbejdes der på at oprette euv1 forløb med opstart marts 2019.

Uddannelsesforløbet er for personer, som er fyldt 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring fra pædagogisk praksis. Disse elever har mulighed for at opkvalificere sig til pædagogisk assistenter på 42 uger – se mere: <http://www.sosuherning.dk/uddannelser/paedagogisk-assistent/afkortet-paedagogisk-assistent-euv1/>

Marts 2018 startede 25 euv1 elever, skolen håber på at kunne gentage succesen.

Skoleforløb for euv1 elever, marts 2019: <http://www.sosuherning.dk/media/2546/1903-pa-skolepraktikplan.pdf>

#### **Punkt 10**

##### **Orienteringspunkt v. Alle**

##### **Orientering:**

Opkvalificerings puljen "Stærke dagtilbud" målrettet dagplejere, kan ikke kombineres med AUB midler.

#### **Punkt 11**

Evt.

#### **Punkt 12**

##### **Punkter til næste møde den 10. december 2018**

- Møder 2019
- Der serveres julefrokost
- Profilering og rekruttering
- Orientering fra Jørn vedr. mødet den 23. oktober

***Næste møder er mandag den 10. december 2018 kl. 12-15***