

Social- og Sundhedsskolen I Midt- og Vestjylland  
Resultatlønskontrakt 2022  
Direktør Inge Dolmer

## 1. Baggrund

---

Følgende resultatlønskontrakt er udfærdiget med hjemmel i "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 8. oktober 2019 fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2022

*Resultatlønskontrakt for 2021 er opgjort i forbindelse med tidligere direktør Mads Schmidt Haagensen stoppede som direktør d. 31/3-2022. Inge Dolmer blev konstitueret direktør fra d. 1 / 4 -2022 frem til d. 1/7-2022, hvor Inge Dolmer blev ansat som direktør på skolen.*

---

Formålet med resultatlønskontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger, at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt at fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder er drøftet og fastlagt på inden d. 1/8-2022

På mødet blev formand samt næstformand bemyndiget til efterfølgende at indgå i dialog med direktøren om de konkrete mål og indikatorer for resultatlønskontrakten for direktøren.

Ved kontraktperiodens udløb den 31. december 2022 udarbejder direktøren en skriftlig indstilling til formandskabet samt bestyrelsen. Indstillingen indeholder en vurdering over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt, samt dokumentation herfor. Den samlede målopfyldelse findes som summen af de enkelte områder. På baggrund af indstillingen drøfter formandskabet og direktøren resultatopfyldelsen, og på bestyrelsesmødet træffes, efter indstilling fra formandskabet, den endelige beslutning om størrelsen af den procentvise udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Resultatlønnen udbetales herefter.

Den økonomiske maksimale ramme for hele ledelsen, fastlægger formandskabet med direktøren. Direktørens maksimale økonomiske ramme er 120.000 kr., som er fastlagt af Ministeriet for Børn og Undervisning i bemyndigelsen til bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder og mål samt bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og udmøntning af resultatlønskontrakten, offentliggøres på skolens hjemmeside.

Såfremt der i ovenstående periode sker ændring i direktørens tilknytning til skolen, eller direktøren ophører i sin stilling, opgøres kontrakten og resultatet vurderes med henblik på udmøntning af en forholdsvis andel af den økonomiske ramme.

## 2. Indsatsområder/ mål og indikatorer

---

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i de strategiske indsatsområder, som bestyrelsen har set og godkendt inden d. 1/8-2022

- Organisation
- Rekruttering
- Implementering af ny bekendtgørelse og terminologier
- Strategi 2022

**Evaluering af direktørens resultatlønskontrakt 2021**

	<b>Vægt pct.</b>	<b>Målopfyldelse</b>
<p><b><u>Indsatsområde 1.</u></b></p> <p>Organisation: Få ansat nye uddannelseschefer og økonomichef og få organiseret og konsolideret den nye ledelse på SOSUMV. Derunder at få Chef-, afdelingsledere, skemakoordinatorer og koordinatorer for hhv. administration, Læringscenter "Hjertet" og SPS støtte og Vejledning til at få en forståelse og i en gryende fase at "spille sammen" vertikalt og horisontalt.</p> <p>Direktøren har fået et begyndende tæt og konstruktivt samarbejde med skolens nye bestyrelse</p> <p><b>Mål:</b></p>	80 %	

<p><b>At vi som organisation har fået ro på ift. afdelingerne/ teams efter et år med meget omrokering og udskiftning i ledelseslagene.</b></p> <p><b>Måleindikator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At der er ansat 2 nye uddannelseschefer, 1 ny Økonomi – og Administrationschef, op til 2 nye afdelingsledere.</li> <li>- At ledelsen har fundet gode mødeformer, der kan understøtte såvel organisationen til gavn for medarbejdertrivslen.</li> <li>- At direktøren har fået sat sig "i stolen" og har fået etableret et begyndende godt samarbejde med skolens bestyrelse</li> </ul>		
	<p><b>Vægt pct.</b></p>	<p><b>Målopfyldelse</b></p>
<p><b><u>Indsatsområde 2.</u></b></p> <p><i>Endnu stærkere rekruttering</i></p>	<p>10 %</p>	

<p><b>Mål:</b> <i>At sikre nok og dygtige nok elever ift. sektorens behov</i></p> <p><b>Måleindikator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En øget tilgang af især voksne elever gennem samarbejde med jobcentrene <i>Mål: alle kommuner sender elever til for-forløb og samarbejdet bidrager til betydelig vækst på hovedforløb</i></li> <li>- Vores kommunikation af uddannelser og fagområder er skærpet, både ift. kommende elever og andre interessenter, fx jobcentre, UU, folkeskoler og gymnasier <i>Mål vores kommunikationsmateriale er fornyet</i></li> <li>-</li> </ul>		
	<p><b>Vægt pct.</b></p>	<p><b>Målopfyldelse</b></p>

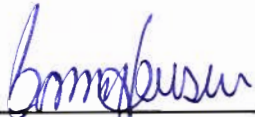
<p><b><u>Indsatsområde 3.</u></b></p> <p><b>Implementering af ny bekendtgørelse og terminologier</b></p> <p><b>Mål:</b> <b>At de nye bekendtgørelser og arbejdet med de lokale undervisningsplaner ved årsskiftet er blevet implementeret i alle skolens uddannelser både på Grundforløb og hovedforløb</b></p> <p><b>Måleindikator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- At skolens undervisere arbejder med de nye kompetencemål, taksonomier samt terminologier</li><li>- At vi har afholdt møder med vores 6 samarbejdskommuner og Region ift. at orientere dem / klæde dem på ift. de nye terminologier og bekendtgørelser</li><li>- At vi har ændret de meste af skolens materiale ift. brugen af de nye terminologier</li></ul>	15 %	-
---	------	---

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><b><u>Indsatsområde 4.</u></b></p> <p>Strategi 2022:: <i>Indtryk, aftryk og fællesskaber</i></p> <p><b>Mål:</b> <i>At eleverne oplever høj social tilknytning både i klassen og på tværs af skolen og vi oplever, at eleverne kommer og er stabile i deres fremmøde</i></p> <p><b>Måleindikator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi har arbejdet med strategiens punkt 1, herunder særligt de gode relationer og stærke fællesskaber, og der er gennemført konkrete handlinger som resultat af arbejdet</li> <li>- <i>Mål: mindst 90 % af eleverne svarer Helt enig eller Delvist enig på udsagnet: "Jeg trives på skolen" i ETU'en</i></li> <li>- <i>Skolens samlede fravær er på under 7%</i></li> </ul>	5%	

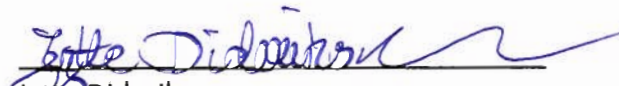


- |   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- At vi har mange sociale og faglige arrangementer for skolens elever fx elevrådsmøder, faglige fællessamlinger, fredagsbar, motionstilbud etc.</li><li>- At eleverne kommer til undervisningen dvs. har et lavt fravær og høj gennemførselsprocent sammenlignet med andre SOSU skoler i landet</li></ul> |  |  |
|---|--|--|

Kontrakten er indgået den 31. juli 2022.



Conny Jensen  
Bestyrelsesformand



Lytte Dideriksen  
Næstformand



Inge Dolmer  
Direktør