

Social- og Sundhedsskolen I Midt- og Vestjylland
Resultatlønskontrakt 2023
Direktør Inge Dolmer

1. Baggrund

Følgende resultatlønskontrakt er udfærdiget med hjemmel i "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 8. oktober 2019 fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023

Resultatlønskontrakt for 2022 er opgjort d. 16/1-2023

Formålet med resultatlønskontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger, at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt at fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder er drøftet og fastlagt med bestyrelsens formandskab d.16/1-2023

På mødet blev formand samt næstformand bemyndiget til efterfølgende at indgå i dialog med direktøren om de konkrete mål og indikatorer for resultatlønskontrakten for direktøren.

Ved kontraktperiodens udløb den 31. december 2023 udarbejder direktøren en skriftlig indstilling til formandskabet samt bestyrelsen. Indstillingen indeholder en vurdering over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt, samt dokumentation herfor. Den samlede målopfyldelse findes som summen af de enkelte områder. På baggrund af indstillingen drøfter formandskabet og direktøren resultatopfyldelsen, og på bestyrelsesmødet træffes, efter indstilling fra formandskabet, den endelige beslutning om størrelsen af den procentvise udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Resultatlønnen udbetales herefter.

Den økonomiske maksimale ramme for ledelsen udgør i 2023 i alt 345.000,- som er fastlagt på et møde med bestyrelsens formandskab med direktøren d. 16/1-2023. Direktørens maksimale økonomiske ramme er 120.000 kr., som er fastlagt af Ministeriet for Børn og

Undervisning i bemyndigelsen til bestyrelsen. Kontrakten omfatter ligeledes de 3 chefer – Økonomi- og Administrationschef Ernst Löwe Lindberg, Uddannelseschef Dorte Engsig og Uddannelseschef Henrik Saul – Hvis maximale ramme er 75.000,- Kontraktens indsatsområder og mål samt bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og udmøntning af resultatlønskontrakten, offentliggøres på skolens hjemmeside.

Såfremt der i ovenstående periode sker ændring i direktørens tilknytning til skolen, eller direktøren ophører i sin stilling, opgøres kontrakten og resultatet vurderes med henblik på udmøntning af en forholdsvis andel af den økonomiske ramme.

2. Indsatsområder/ mål og indikatorer

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i de strategiske indsatsområder, som bestyrelsen har set og godkendt inden?

- Strategi 2023-2025
- Organisation
- Rekruttering
- Indsatser

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 1.</u></p> <p>Strategi 2023-2025</p> <p>Mål: <i>At SOSUMV får en ny og/ eller opdateret strategi, der bliver nærværende for skolens elever og ansatte og som kan sætte en tydelig retning for skolens strategiske arbejde.</i></p> <p>Måleindikator:</p>	70 %	

<ul style="list-style-type: none"> - At SOSUMV sammen med skolens bestyrelse deltager i et af skolen tilrettelagt internat, hvor vi sammen får udarbejdet en strategi som vi kan være stolte af. - At skolens ledelse laver involverende processer i samarbejde med skolens ansatte for at få tilpasset strategien - Mål og målsætninger til det enkelte område (afdeling/ team), således alle skolens ansatte kan se sig selv som en del af skolens nye Strategi 2023-2025. - At skolens elever mærker en tydelig retning (Strategi), der giver mening. Det betyder, at den enkelte elev skal have kendskab til skolens Strategi og at denne skal give mening (fællesskabsopbyggende, traditioner, høj tilstedeværelse i undervisningen mv.) 		
	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 2</u></p> <p>Organisation</p> <p>Måleindikator:</p>	15 %	

<ol style="list-style-type: none"> 1. At den nye organisering med bl. a de to nye uddannelseschefer får en god og konstruktiv indvirkning på samarbejdspartnere, rekruttering, afdelingslederne og på at hele organisationen. 2. At skolens ledelse får et større indblik og forståelse for skolens økonomi, kvalitetsarbejde og at vi arbejder fælles og strategisk ift. indsatser og prioriteringer. Ovennævnte kan måles i APV/ MTU som skal foretages i løbet af 2023 med generel god tilfredshed ift. det psykiske arbejdsmiljø i alle afdelinger og teams. 		
<p><u>Indsatsområde 3</u></p> <p>- Rekruttering</p> <p>Måleindikator:</p>	<p>Vægt pct. 10 %</p>	<p>Målopfyldelse</p>

1. At vi i 2023 rekrutterer flere elever til skolens uddannelser (sammenlignet 2022 med 2023)		
		-
	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p><u>Indsatsområde 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - EUX i det nordlige Kommuner - DiGI TECH forløb i de nordlige Kommuner <p>Måleindikator:</p> <p>1. At SOSUMV undersøger mulighed og behov for opstart af EUX i de nordlige kommuner og får igangsat kommunikation omkring det, således vi fra 2024 kan starte et EUX forløb i Holstebro.</p> <p>2. At vi får opstartet DIGI TECH forløb i de nordlige Kommuner</p>	5%	

--	--	--

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

Tlf. 96 27 29 29
info@sosumv.dk
www.sosumv.dk

EAN: 579 800 055 8120
CVR: 29 55 04 68